

ALV 28 maart 2017

## Voorstel VOKOverderdenken

In dit stuk wordt beschreven wat de groep VOKOverderdenken voorstelt aan de ALV naar aanleiding van de discussie die de afgelopen tijd door de leden van het Voedselcollectief Amersfoort (VOKO) is gevoerd.

Een VOKO met veel leden waarvan slechts een deel bestelt en/of weinig meewerkt. De respons op vragen en activiteiten is gering en komt niet overeen met de afspraak dat ieder lid een bijdrage levert, waardoor ter veel werkzaamheden bij enkelen terecht komt.

Aan de ALV wordt gevraagd een uitspraak te doen over de vorm die het beste past bij de huidige situatie van het VOKO:

Doorgaan in de huidige structuur (1) of overgaan naar een simpele kleine organisatie (2).

1. We kunnen doorgaan zoals we de afgelopen 5 jaar hebben gefunctioneerd: team 1, 2, 3 en 4. elk team is verantwoordelijk voor coördinatie en organisatie van de werkzaamheden. Team 4 bestaat uit een kerngroep die coördineert, alv voorbereid en zorgt dat alle taakgroepen functioneren. Daarnaast bestaat er het CPO (contactpersonenoverleg) waarin per team 2 contactpersonen zitting hebben. Het CPO signaleert en stemt zaken af die team-overstijgend zijn.

Als we op deze manier verder gaan zal de kerngroep per direct bemenst moeten worden.

Of

2. We gaan naar een situatie waarin het bestelteam, ophaalteam en winkelteam bestaan en de taakgroepen, die nu onderdeel uitmaken van team 4, worden gekoppeld aan deze teams.

Team 4 verdwijnt en wordt het ondersteunend team bestaande uit ledenadministratie, financiën en communicatie.

Het CPO blijft als afstemmingsoverleg bestaan en wordt uitgebreid met iemand van ledenadministratie, communicatie en financiën. Het CPO bereidt de alv voor.

Tussen maart en volgende ledenvergadering wordt dit laatste voorstel toegepast en op punten die zich voordoen verder uitgewerkt.

In de ALV van november 2017 wordt dan het definitieve besluit genomen.

## Toelichting VOKOverdenken voorstel

De afgelopen maanden heeft de groep VOKOverderdenken een aantal keren overleg gehad.

De groep VOKOverderdenken is in de laatste ledenvergadering op 16 oktober 2016 tot stand gekomen. Tijdens deze ledenvergadering is opnieuw vastgesteld dat ieder lid van het collectief een actieve bijdrage moet leveren. Daarnaast werd geconstateerd dat de onderlinge communicatie vaak moeizaam verloopt en dat de organisatie opnieuw bekeken moet worden. (zie verder verslag alvd.d.d16102016).

Belangrijk is dat er meer betrokkenheid is, er kortere lijnen zijn, alle leden een actieve rol hebben, en je elkaar kent.

## Korte samenvatting van de activiteiten

De hele groep VOKOverderdenken is 3 keer bij elkaar geweest. Er zijn 3 groepen gevormd die elk onderwerp uitgediept hebben, opfrisgroep ledenlijst, communicatie en organisatie.

Tijdens de ALV zullen de 3 groepen voor zover nodig, toelichten hoe zij te werk zijn gegaan.

Uitgangspunt was: hoe kun je de leden betrokken houden bij het VOKO? Belangrijk daarbij is dat je ergens bij hoort en mensen kent en mensen jou kennen.

De opfrisgroep ledenlijst heeft alle (papieren) leden gemaïld met de vraag of zij in 2017 lid willen zijn en in welke groep of team zij dan actief zijn. Na de eerste mailing is aan degenen die niet gereageerd hadden een herhalingsmail gestuurd. Wie dan nog niet gereageerd had is gebeld.

Dit heeft geleid tot een geactualiseerde ledenlijst waarin duidelijk is wie wat doet/gaat doen.

Van de 270 leden op de lijst in 2016 hebben 180 leden aangegeven in 2017 actief lid te willen zijn.

De groep communicatie heeft contact gezocht met de personen die actief op communicatie zijn. Zij zullen de komende tijd met ideeën komen hoe de communicatie verbeterd kan worden. Gebruik en interactief maken van de website, wekelijks nieuws, forum zullen verder uitgewerkt worden.

De groep organisatie heeft gekeken hoe we het VOKO het beste in kunnen richten zodat iedereen een betrokken is.

De bestaande teams, bestelteam, ophaalteam en winkelteam blijven bestaan. Bekeken is of alle activiteiten gekoppeld kunnen worden aan de 3 teams als zij werkzaamheden doen die nauw verbonden zijn of waarbij men met dezelfde mensen te maken heeft. Voorbeelden zijn

- . leverancieroverleg bij bestelteam
- . activiteitengroep bij ophaalteam
- . inmaakgroep bij winkelteam

De taakgroep streekmarkt heeft nog geen duidelijke plaats. Dit zal de komende tijd duidelijk moeten worden waar deze taakgroep het beste ondergebracht kan worden.

Dit hangt nauw samen met de plannen van communicatie, is de streekmarkt een van onze communicatiemiddelen? Is de streekmarkt de plaats van ledenwerving? of anders, willen we onderzoeken of deelname aan de streekmarkt wel toegevoegde waarde voor het VOKO heeft?

De groep communicatie neemt evenals financiën en ledenadministratie een aparte plek in en heeft een directe koppeling met de 3 teams. De communicatiegroep wordt versterkt met een lid per team zodat informatie direct gedeeld kan worden. De inpraatavonden kunnen hier onderdeel van worden. De financiën en ledenadministratie vallen niet direct onder een team maar vervullen een ondersteunende rol.

Als alle activiteiten ondergebracht zijn is er geen team 4 meer, maar is er een ondersteunend team. Het CPO (contactpersonenoverleg) blijft bestaan om (team)overstijgende zaken af te stemmen en bereidt de alv voor.

Voor de komende tijd worden alle mensen die aangegeven hebben actief te willen zijn bij een specifiek onderwerp worden uitgenodigd om mee te denken.

Al het bovenstaande gaat over hoe we onze werkzaamheden kunnen verrichten. Maar we zijn als VOKO meer dan een 'winkel'. Hoe zorgen we ervoor dat inspiratie en bezieling belangrijke kernwaarden zijn en blijven?

deelnemers VOKOverdenken

Guido van Beek

Gea Hogenbirk

Marion leCoq

Cees Dekker  
Felicia van Vlaanderen  
Jose Vorstenbosch  
Dorothee Oorthuys  
Jet Holleman  
Dennis Meijs  
Hans Wessels  
Marjan Brouwer